

QUY ĐỊNH

**Về chính sách hỗ trợ đối với cán bộ, công chức, viên chức, sĩ quan
khi được điều động, luân chuyển, biệt phái**

- Căn cứ Quy định số 98-QĐ/TW, ngày 07/10/2017 của Bộ Chính trị quy định về luân chuyển cán bộ;
 - Căn cứ Quy chế làm việc của Ban Chấp hành Đảng bộ, Ban Thường vụ và Thường trực Tỉnh ủy khoá X, nhiệm kỳ 2015 - 2020;
 - Căn cứ Quy định số 06-QĐi/TU, ngày 26/4/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về luân chuyển cán bộ;
 - Căn cứ Quy định số 02-QĐi/TU, ngày 31/10/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử;
 - Xét đề nghị của Ban Tổ chức Tỉnh ủy,
- Ban Thường vụ Tỉnh ủy quy định về chính sách hỗ trợ đối với cán bộ, công chức, viên chức, sĩ quan khi được điều động, luân chuyển, biệt phái, như sau:

Chương I

NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Quy định này quy định về chính sách hỗ trợ kinh phí đối với cán bộ, công chức, viên chức, sĩ quan (*sau đây gọi tắt là cán bộ*) khi được điều động, luân chuyển, biệt phái, nhằm tạo điều kiện cho cán bộ khắc phục những khó khăn ban đầu do phải chuyển đến nơi công tác mới, đồng thời thể hiện trách nhiệm của cấp ủy các cấp đối với cán bộ được điều động, luân chuyển, biệt phái.

Điều 2. Cán bộ khi được cấp có thẩm quyền quyết định điều động, luân chuyển, biệt phái theo yêu cầu nhiệm vụ chính trị của địa phương đến nơi công tác mới, có cự ly cách xa nơi làm việc hiện tại từ 10 km trở lên thì được hỗ trợ theo Quy định này.

Điều 3. Cán bộ được hưởng chính sách hỗ trợ theo quy định này phải đảm bảo các điều kiện: Nghiêm chỉnh chấp hành quyết định điều động, luân chuyển, biệt phái của cấp có thẩm quyền; hoàn thành nhiệm vụ được giao; trong thời gian thực hiện quyết định điều động, luân chuyển, biệt phái không bị kỷ luật.

Điều 4. Không áp dụng chính sách hỗ trợ đối với cán bộ xin chuyển công tác vì lý do cá nhân; cán bộ bị xử lý kỷ luật được cấp có thẩm quyền quyết định điều động đến nơi công tác mới; cán bộ ở các cơ quan, đơn vị mất đoàn kết nội bộ, hoạt động kém hiệu quả, cấp có thẩm quyền phải quyết định điều động đến nơi công tác mới; cán bộ đã có nhà ở trên địa bàn mà cán bộ được điều động, luân chuyển, biệt phái đến.

Điều 5. Giải thích từ ngữ

Các từ ngữ dưới đây được hiểu như sau:

a) “*Điều động cán bộ*” là việc phân công, bố trí, chuyển đổi vị trí công tác có thời hạn hoặc không xác định thời hạn đối với cán bộ ở các địa phương, cơ quan, đơn vị trong hệ thống chính trị (*không phân biệt giữ chức vụ hoặc không giữ chức vụ*) theo quy định của Đảng và Nhà nước, theo kế hoạch hoặc theo yêu cầu công tác của cơ quan có thẩm quyền.

b) “*Luân chuyển cán bộ*” là việc cử (*có thời hạn*) cán bộ trẻ, có năng lực, triển vọng, trong quy hoạch từ Trung ương về địa phương, từ cấp trên xuống cấp dưới và giữa các địa phương, cơ quan, đơn vị trong hệ thống chính trị, nhằm đào tạo, bồi dưỡng, rèn luyện, thử thách cán bộ và làm cơ sở lựa chọn, bố trí, sử dụng cán bộ.

c) “*Biệt phái*” là việc cán bộ của cơ quan, tổ chức, địa phương, đơn vị này được cử đến làm việc tại cơ quan, tổ chức, địa phương, đơn vị khác theo yêu cầu nhiệm vụ và có thời hạn. Người được cử đi công tác biệt phái, khi hết thời hạn biệt phái theo quy định thì trở lại cơ quan cũ.

d) “*Cự ly cách xa nơi làm việc hiện tại*” là khoảng cách từ cơ quan công tác cũ đến cơ quan công tác mới.

Chương II **ĐỐI TƯỢNG, PHẠM VI ĐIỀU ĐỘNG,** **LUÂN CHUYỂN, BIỆT PHÁI**

Điều 6. Đối tượng được hưởng chính sách hỗ trợ

- Cán bộ đang công tác ở các cơ quan Đảng, Chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể cấp tỉnh, cấp huyện, thành phố, do yêu cầu luân chuyển để rèn luyện, đào tạo, chuẩn bị nhân sự cho các chức danh, chức vụ lãnh đạo, quản lý theo quy hoạch cán bộ.

- Cán bộ các cấp được điều động, biệt phái do yêu cầu công tác theo quyết định của cấp có thẩm quyền.

- Cán bộ công tác trong Viện Kiểm sát nhân dân, Toà án nhân dân, cơ quan Thi hành án dân sự, lực lượng vũ trang, thuế, quản lý thị trường, thống kê... (*các ngành dọc của Trung ương*) do yêu cầu công tác được điều động, luân chuyển, biệt phái đến các cơ quan Đảng, chính quyền, Mặt trận và các đoàn thể thì được hưởng hỗ trợ theo quy định này. Những trường hợp khác thực hiện theo văn bản của ngành cấp trên.

Điều 7. Vùng được hỗ trợ khi điều động, luân chuyển, biệt phái

- **Vùng 1:** Gồm các huyện: Cát Tiên, Đạ Tẻh, Đạ Huoai, Đam Rông và các xã thuộc diện đặc biệt khó khăn theo quyết định của Thủ tướng Chính phủ.

- **Vùng 2:** Gồm các huyện, thành phố và các xã, phường, thị trấn còn lại.

Điều 8. Phạm vi điều động, luân chuyển, biệt phái

- Từ tỉnh xuống huyện, thành phố và ngược lại.
- Từ huyện, thành phố xuống xã, phường, thị trấn và ngược lại
- Từ huyện, thành phố này đến huyện, thành phố khác; từ xã, phường, thị trấn này đến xã, phường, thị trấn khác.

Chương III

CHẾ ĐỘ VÀ THỜI GIAN HỖ TRỢ

Điều 9. Chế độ hỗ trợ

1. Về chế độ tiền lương

- Thực hiện theo đúng các quy định của Trung ương còn hiệu lực.
- Các loại phụ cấp: chức vụ, khu vực, nghề, thâm niên nghề... được thực hiện theo quy định, hướng dẫn hiện hành của Trung ương và của ngành nghề đó. Ngoài ra, cán bộ thuộc khối Đảng, đoàn thể khi được luân chuyển, biệt phái về xã, phường, thị trấn vẫn được hưởng phụ cấp công tác Đảng, đoàn thể; đối với trường hợp điều động, được bảo lưu phụ cấp công tác Đảng, đoàn thể tối đa 06 tháng.
- Đối với cán bộ khi được biệt phái vẫn trong tổng số biên chế được giao (*được phê duyệt*) của địa phương, cơ quan, đơn vị nơi cán bộ công tác trước khi được biệt phái đi.

2. Mức hỗ trợ: Cán bộ thuộc diện điều động, luân chuyển, biệt phái được hưởng mức tiền hỗ trợ một lần và hỗ trợ hàng tháng. Cán bộ khi có quyết định điều động, luân chuyển trở lại địa phương, cơ quan công tác cũ thì không áp dụng chế độ hỗ trợ theo quy định này. Khi được điều động, biệt phái những lần tiếp theo đến địa bàn công tác khác chỉ được hỗ trợ hàng tháng.

2.1. Cán bộ được điều động, luân chuyển từ tỉnh xuống huyện, thành phố và ngược lại; từ huyện, thành phố này đến huyện, thành phố khác.

a) Mức hỗ trợ một lần:

- *Đối với nơi không có nhà công vụ:*
 - + Vùng 1: 15 lần mức lương cơ sở.
 - + Vùng 2: 12 lần mức lương cơ sở.
- *Đối với nơi có nhà công vụ:*
 - + Vùng 1: 10 lần mức lương cơ sở.
 - + Vùng 2: 8.0 lần mức lương cơ sở.

b) Mức hỗ trợ hàng tháng.

- *Đối với nơi không có nhà công vụ:*
 - + Vùng 1: 0.8 lần mức lương cơ sở.
 - + Vùng 2: 0.6 lần mức lương cơ sở.
- *Đối với nơi có nhà công vụ:*

+ Vùng 1: 0.4 lần mức lương cơ sở.

+ Vùng 2: 0.2 lần mức lương cơ sở.

2.2. Cán bộ được điều động, luân chuyển, biệt phái từ huyện, thành phố xuống xã, phường, thị trấn và ngược lại; hoặc từ xã, phường, thị trấn này đến xã, phường, thị trấn khác.

a) Mức hỗ trợ một lần:

- Đối với nơi không có nhà công vụ:

- Vùng 1: 8.0 lần mức lương cơ sở.

- Vùng 2: 6.0 lần mức lương cơ sở.

- Đối với nơi có nhà công vụ:

- Vùng 1: 5.0 lần mức lương cơ sở.

- Vùng 2: 4.0 lần mức lương cơ sở.

b) Mức hỗ trợ hàng tháng:

- Đối với nơi không có nhà công vụ:

+ Vùng 1: 0.5 lần mức lương cơ sở.

+ Vùng 2: 0.4 lần mức lương cơ sở.

- Đối với nơi có nhà công vụ:

+ Vùng 1: 0.3 lần mức lương cơ sở.

+ Vùng 2: 0.2 lần mức lương cơ sở.

2.3. Cán bộ được điều động, luân chuyển, biệt phái giữa các địa phương trong cùng một vùng thì được hưởng chế độ hỗ trợ ở mức quy định cho Vùng 2.

2.4. Đối với cán bộ là nữ, là người dân tộc thiểu số, ngoài việc được hưởng mức hỗ trợ một lần và hàng tháng như trên, còn được hỗ trợ thêm hàng tháng 0.3 lần mức lương cơ sở khi được điều động, luân chuyển, biệt phái.

Điều 10. Thời gian hưởng chế độ hỗ trợ

- Thời gian hỗ trợ hàng tháng đối với cán bộ diện luân chuyển, biệt phái, được thực hiện theo quyết định của cơ quan có thẩm quyền.

- Thời gian hỗ trợ hàng tháng đối với diện điều động tối đa không quá 05 năm.

Chương IV ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH

Điều 11. Quy định này có hiệu lực từ ngày ký và thay thế Quy định số 811 - QĐ/TU ngày 29/11/2004 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy quy định tạm thời về việc hỗ trợ đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý khi được điều động, luân chuyển.

Điều 12. Ban cán sự đảng UBND tỉnh chỉ đạo Sở Tài chính hướng dẫn cụ thể về lập dự toán và thanh quyết toán kinh phí hỗ trợ.

Điều 13. Kinh phí chi trả cho việc hỗ trợ do các địa phương, cơ quan, đơn vị cân đối từ ngân sách cấp mình.

- Cơ quan, địa phương, đơn vị có cán bộ điều động, luân chuyển, biệt phái đi căn cứ quyết định của cấp có thẩm quyền chi trả mức trợ cấp một lần. Riêng đối với các trường hợp là lực lượng vũ trang thì cơ quan, địa phương, đơn vị nơi cán bộ điều động, luân chuyển, biệt phái đến chi hỗ trợ một lần.

- Cơ quan, địa phương, đơn vị có cán bộ điều động, luân chuyển, biệt phái đến căn cứ quyết định của cấp có thẩm quyền chi trả mức trợ cấp hàng tháng.

- Cơ quan, địa phương, đơn vị có trách nhiệm quyết toán với cơ quan tài chính cùng cấp theo quy định hiện hành, đồng thời báo cáo về Ban Tổ chức Tỉnh ủy (đối với cán bộ thuộc khối Đảng, MTTQ và các đoàn thể), Sở Nội vụ (đối với cán bộ thuộc khối Nhà nước).

Điều 14. Việc chi trả mức hỗ trợ một lần áp dụng cho những trường hợp có quyết định điều động, luân chuyển, biệt phái kể từ ngày Quy định này có hiệu lực trở về sau. Những trường hợp đang thực hiện quyết định điều động, luân chuyển, biệt phái trước đây được áp dụng chế độ hỗ trợ hàng tháng và phải bảo đảm thời gian được quy định tại Điều 10 Quy định này.

Cán bộ khi được điều động, luân chuyển, biệt phái chỉ được hưởng hỗ trợ một lần trên một địa bàn (huyện, xã).

Điều 15. Chế độ hỗ trợ được tính từ ngày cấp có thẩm quyền ký quyết định điều động, luân chuyển, biệt phái. 1/12

Nơi nhận:

- Ban Tổ chức Trung ương (báo cáo),
- Văn phòng Trung ương (báo cáo),
- TTTU, HĐND, UBND tỉnh,
- Các ban đảng, ban cán sự đảng, đảng đoàn, BTV Tỉnh đoàn,
- Các sở, ban, ngành của tỉnh,
- Các huyện, thành ủy, đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy,
- Các đồng chí Tỉnh ủy viên,
- Lưu VPTU, XD1.

T/M BAN THƯỜNG VỤ

BÍ THƯ



Nguyễn Xuân Tiến