

KẾ HOẠCH

thực hiện Quy định số 205-QĐ/TW của Bộ Chính trị về việc kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền

Thực hiện Quy định số 205-QĐ/TW, ngày 23/9/2019 của Bộ Chính trị về kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền (*gọi tắt là Quy định số 205-QĐ/TW*); Ban Thường vụ Tỉnh ủy xây dựng kế hoạch thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Quán triệt để các cấp ủy, tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức nhận thức sâu sắc về tầm quan trọng, sự cần thiết phải kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền. Nắm vững nhiệm vụ, trách nhiệm của từng tổ chức, cá nhân trong Quy định số 205-QĐ/TW để tổ chức thực hiện có hiệu quả.

2. Việc triển khai thực hiện Quy định số 205-QĐ/TW phải thường xuyên, liên tục, quyết tâm cao, thực hiện đồng bộ với các nghị quyết, quy định của Trung ương, tỉnh về công tác cán bộ. Xác định nhiệm vụ, trách nhiệm cụ thể của từng tổ chức, cá nhân để tạo chuyển biến mạnh mẽ việc kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền; phòng ngừa, ngăn chặn các hành vi chạy chức, chạy quyền; đồng thời, gắn với chuyển đổi vị trí công tác theo tinh thần Nghị định số 59/2019/NĐ-CP, ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng ngày 20/11/2018.

3. Các cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị, nhất là người đứng đầu phải nâng cao ý thức trách nhiệm, tự phê bình và phê bình trong công tác cán bộ, khắc phục tình trạng nể nang, né tránh, ngại va chạm; gương mẫu thực hiện nghiêm Quy định số 205-QĐ/TW và Kế hoạch này; tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo, đôn đốc, kiểm tra, giám sát, đánh giá kết quả thực hiện.

II. NỘI DUNG

Các ban đảng, ban cán sự đảng, đảng đoàn, Ban Thường vụ Tỉnh đoàn; thành ủy, huyện ủy, đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy; lãnh đạo các cơ quan, đơn vị theo chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn tập trung lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện nghiêm Quy định số 205-QĐ/TW, trong đó tập trung các nhiệm vụ trọng tâm sau:

1. Xây dựng kế hoạch cụ thể hóa theo thẩm quyền để thực hiện nghiêm Quy định số 205-QĐ/TW và Kế hoạch này. Nội dung phải cụ thể, rõ ràng, khả thi, có trọng tâm, trọng điểm, có phân công trách nhiệm, thời gian thực hiện. Thường xuyên đôn đốc, kiểm tra, giám sát, tổ chức thực hiện có hiệu quả và định kỳ báo cáo cấp trên kết quả thực hiện (*thực hiện trong tháng 2 và 3/2022*).

2. Tăng cường công tác giáo dục chính trị tư tưởng, nâng cao nhận thức của cấp ủy, tổ chức đảng, lãnh đạo cơ quan, đơn vị, đảng viên, công chức, viên chức về sự cần thiết phải kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền. Thường xuyên tự phê bình và phê bình; chủ động nhận diện, soi rọi, ngăn ngừa những biểu hiện chạy chức, chạy quyền và bao che, tiếp tay cho chạy chức, chạy quyền. Nâng cao tính tự giác, gương mẫu của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức trong việc chống chạy chức, chạy quyền và bao che, tiếp tay cho chạy chức, chạy quyền; đồng thời gắn với các nội dung cam kết tu dưỡng, phấn đấu, rèn luyện hàng năm (*thực hiện thường xuyên*).

3. Rà soát, tập trung lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp đề ra trong Kế hoạch số 63-KH/TU, ngày 10/10/2018 của Tỉnh ủy thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khoá XII) về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ (*thực hiện thường xuyên*).

4. Rà soát, sửa đổi, bổ sung, hoặc ban hành theo thẩm quyền các quy định, quy chế về công tác cán bộ, đảm bảo đồng bộ, thống nhất với Quy định số 205-QĐ/TW và Kế hoạch này; các văn bản quy phạm pháp luật về quản lý, điều hành, đảm bảo công khai, minh bạch, góp phần ngăn ngừa tình trạng quan liêu, cửa quyền, những nhiễu, tiêu cực của cán bộ, công chức, viên chức. Điều chỉnh, bổ sung quy định về phân cấp quản lý cán bộ đảm bảo chặt chẽ, thống nhất từ tỉnh đến cơ sở (*thực hiện trong quý III năm 2022*).

5. Thực hiện nghiêm quy trình 05 bước trong công tác cán bộ; không quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bổ trí, sử dụng cán bộ, công chức không đảm bảo theo quy định. Khuyến khích thực hiện quy trình giới thiệu nhân sự theo hướng những người được dự kiến đề bạt, bổ nhiệm trình bày đề án hoặc chương trình hành động trước khi cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định; khuyến khích đăng ký thực hiện thi tuyển chức danh lãnh đạo, quản lý theo hướng dân chủ, công khai, minh bạch, nhằm chọn người có đủ đức, đủ tài vào làm việc (*thực hiện thường xuyên*).

6. Xây dựng kế hoạch điều chuyển, chuyển đổi vị trí, bố trí vị trí công tác khác đối với những người thuộc Điểm 5, 6, Điều 3, phần II của Quy định số 205-QĐ/TW và Nghị định số 59/2019/NĐ-CP, ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng ngày 20/11/2018 (*thực hiện trong quý I năm 2022 và hàng năm*).

7. Tiếp tục rà soát, phát hiện và khắc phục những tồn tại, hạn chế, thiếu sót trong công tác cán bộ theo tinh thần Kết luận số 48-KL/TW, ngày 26/4/2019 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về kết quả tự kiểm tra, rà soát việc thực hiện công tác cán bộ (*thực hiện thường xuyên*).

8. Siết chặt kỷ luật, kỷ cương; kiên quyết thu hồi, hủy bỏ các quyết định không đúng về công tác cán bộ; chỉ đạo kiểm điểm, làm rõ trách nhiệm, xử lý nghiêm những trường hợp vi phạm quy định, quy chế trong công tác cán bộ (*gồm các tập thể, cá nhân có thẩm quyền quyết định, có chức năng tham mưu, đề xuất, thẩm định, thẩm tra nhân sự*). Mở rộng, phát huy dân chủ trong công tác cán bộ, tăng cường cơ chế cung cấp, trao đổi thông tin, chất vấn, phản biện xã hội và giải

trình khi có yêu cầu trong công tác cán bộ; đánh giá thực chất nhân sự được giới thiệu bầu cử, bổ nhiệm và giới thiệu ứng cử (*thực hiện thường xuyên*).

9. Quan tâm củng cố, kiện toàn, đào tạo, nâng cao chất lượng đội ngũ tham mưu về công tác cán bộ, đảm bảo có bản lĩnh chính trị vững vàng, đạo đức, lối sống trong sáng, năng lực, đáp ứng tốt yêu cầu nhiệm vụ. Tăng cường hướng dẫn, kiểm tra, giám sát công tác cán bộ ở các cấp, các ngành; kiểm soát chặt chẽ việc thực hiện quy trình, thủ tục trong công tác cán bộ. Không bỏ trí làm công tác tham mưu, nghiệp vụ về tổ chức, kiểm tra, thanh tra đối với cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức bị xử lý kỷ luật do vi phạm Quy định số 205-QĐ/TW. Hàng năm đưa nội dung chống chạy chức, chạy quyền trong công tác cán bộ vào kiểm điểm đánh giá, xếp loại cuối năm (*thực hiện thường xuyên*).

10. Phát huy vai trò của Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội, cơ quan dân cử, cán bộ, đảng viên, Nhân dân trong giám sát thực hiện Quy định số 205-QĐ/TW và Kế hoạch này. Kịp thời phản ánh, kiến nghị với các cơ quan có thẩm quyền để kiểm tra, xử lý những phản ánh, kiến nghị, tố cáo của cơ quan truyền thông, tổ chức, cá nhân về hành vi chạy chức, chạy quyền và bao che, tiếp tay cho chạy chức, chạy quyền; đồng thời giám sát việc thực hiện kiến nghị (*thực hiện thường xuyên*).

11. Cụ thể hóa thực hiện Chỉ thị số 27-CT/TW, ngày 10/01/2019 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác bảo vệ người phát hiện, tố giác, người đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực và Chỉ thị số 29-CT/TU, ngày 08/3/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Chỉ thị số 27-CT/TW. Kịp thời khen thưởng, bảo vệ cá nhân phát hiện, phản ánh, tố cáo các trường hợp vi phạm tham nhũng, lãng phí, tiêu cực. Xử lý nghiêm những trường hợp lợi dụng việc phát hiện, phản ánh, tố cáo các trường hợp vi phạm tham nhũng, lãng phí, tiêu cực để lan truyền, phát tán, cung cấp các thông tin sai sự thật, không đúng quy định, nhằm hạ uy tín người khác (*thực hiện thường xuyên*).

12. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị thực hiện kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, đơn vị theo quy định của Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018 và Nghị định số 130/2020/NĐ-CP, ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị (*thực hiện thường xuyên*).

13. Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin; cải cách, đơn giản hóa thủ tục hành chính trong thực thi công vụ (*thực hiện thường xuyên*).

III. PHÂN CÔNG TRÁCH NHIỆM

1. Đoàn đại biểu Quốc hội tỉnh và Đảng đoàn Hội đồng nhân dân tỉnh

- Lãnh đạo, chỉ đạo rà soát, bổ sung, sửa đổi và ban hành các văn bản quy phạm pháp luật có liên quan đến công tác cán bộ, đảm bảo thống nhất, đồng bộ, siết chặt kỷ luật, kỷ cương, theo hướng phân cấp, phân quyền, gắn với ràng buộc trách nhiệm và kiểm soát quyền lực.

- Làm tốt công tác giám sát việc thực hiện các văn bản quy phạm pháp luật về công tác cán bộ và chuyển đổi vị trí công tác của các cơ quan có liên quan trong hệ thống chính trị của tỉnh.

- Lãnh đạo, chỉ đạo công tác kiểm tra, thi hành kỷ luật, giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo theo chức năng, nhiệm vụ liên quan đến công tác cán bộ, chạy chức chạy quyền và thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác.

2. Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh

- Lãnh đạo, chỉ đạo các cơ quan liên quan rà soát, sửa đổi, bổ sung hoặc trình cấp có thẩm quyền ban hành các văn bản quy phạm pháp luật liên quan, đảm bảo đồng bộ, chặt chẽ, thống nhất với Quy định số 205-QĐ/TW, nhằm kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ, chống chạy chức, chạy quyền và chuyển đổi vị trí công tác tại các địa phương, cơ quan, đơn vị theo Nghị định số 59/2019/NĐ-CP, ngày 01/7/2019 của Chính phủ, trong đó ưu tiên thực hiện trước đối với các ngành như: Thanh tra, tài chính, kinh tế, tài sản, đất đai, tài nguyên, xây dựng, y tế, giáo dục,...

- Lãnh đạo, chỉ đạo tăng cường thanh tra, kiểm tra để kịp thời phát hiện, xử lý các tập thể, cá nhân vi phạm trong công tác cán bộ, chạy chức chạy quyền và chuyển đổi vị trí công tác theo phân cấp quản lý. Chỉ đạo các địa phương, cơ quan, đơn vị tự kiểm tra, kịp thời chấn chỉnh những hạn chế trong công tác cán bộ theo tinh thần Kết luận số 48-KL/TW, ngày 26/4/2019 của Ban Bí thư; kiên quyết thu hồi, hủy bỏ các quyết định không đúng về công tác cán bộ.

- Chỉ đạo đẩy mạnh công tác rà soát, cải cách thủ tục hành chính, hoàn thiện quy trình, rút ngắn thời gian và nâng cao chất lượng, hiệu quả công việc của cán bộ, công chức, viên chức để phòng ngừa tình trạng quan liêu, cửa quyền, nhũng nhiễu, tiêu cực.

- Chỉ đạo các cơ quan liên quan giải quyết kịp thời, dứt điểm đơn, thư khiếu nại, tố cáo về công tác cán bộ, chạy chức chạy quyền và thực hiện chuyển đổi vị trí công tác (nếu có); có cơ chế, chính sách phát huy vai trò giám sát của Nhân dân, bảo vệ, khen thưởng tập thể, cá nhân phát hiện, phản ánh, tố cáo các vấn đề liên quan đến công tác cán bộ, chạy chức chạy quyền và chuyển đổi vị trí công tác.

3. Ban Tổ chức Tỉnh ủy

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy rà soát, sửa đổi, bổ sung, ban hành các văn bản liên quan đến công tác cán bộ, bảo đảm đồng bộ, chặt chẽ, thống nhất với Quy định 205-QĐ/TW, nhằm kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ, chống chạy chức, chạy quyền và điều chuyển, chuyển đổi vị trí, bố trí vị trí công tác khác đối với những người thuộc Điều 5, 6 Điều 3, Quy định số 205-QĐ/TW.

- Hàng năm, phối hợp với các cơ quan liên quan tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy xây dựng chương trình, kế hoạch kiểm tra, giám sát việc kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ, chạy chức, chạy quyền và chuyển đổi vị trí công tác đối với tập thể, cá nhân theo phân cấp quản lý cán bộ.

- Định kỳ hoặc đột xuất có thể tiến hành kiểm tra, giám sát việc thực hiện công tác tổ chức cán bộ đối với cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị trực thuộc Tỉnh ủy. Phát huy vai trò, trách nhiệm, kịp thời nắm tình hình, phát hiện, hướng dẫn, giúp đỡ, tháo gỡ khó khăn, vướng mắc cho các địa phương, cơ quan, đơn vị

trong tổ chức thực hiện công tác cán bộ, đảm bảo chặt chẽ, đúng quy trình, quy định, nhằm thực hiện tốt công tác bảo vệ chính trị nội bộ của Đảng.

- củng cố, kiện toàn, bồi dưỡng, nâng cao chất lượng đội ngũ làm công tác tổ chức, cán bộ các cấp; kịp thời tham mưu điều chuyển công tác hoặc đề xuất xử lý đối với các trường hợp có biểu hiện chạy chức, chạy quyền, bao che, tiếp tay cho chạy chức, chạy quyền.

- Xây dựng bộ thủ tục cải cách hành chính trong công tác cán bộ, quy trình tiếp nhận, xử lý hồ sơ trước khi trình cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định.

4. Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy

- Phối hợp với Ban Tổ chức Tỉnh ủy tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy chương trình, kế hoạch kiểm tra, giám sát việc thực hiện kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ, chạy chức, chạy quyền và chuyển đổi vị trí công tác đối với tập thể, cá nhân theo phân cấp quản lý cán bộ. Đẩy mạnh kiểm tra, giám sát, thanh tra đột xuất hoặc định kỳ trong công tác cán bộ theo Quy định số 179-QĐ/TW, ngày 25/02/2019 của Bộ Chính trị về chế độ kiểm tra, giám sát, trong đó coi trọng cảnh báo, phòng ngừa và xử lý nghiêm sai phạm.

- Căn cứ quy định của Trung ương, tỉnh, xây dựng khung xử lý hành vi vi phạm các nội dung tại Quy định số 205-QĐ/TW; hướng dẫn các cấp ủy, tổ chức đảng quy trình xử lý kỷ luật đối với tập thể và cá nhân vi phạm theo phân cấp quản lý.

- Chỉ đạo Ủy ban Kiểm tra các cấp kiểm tra, giám sát việc thực hiện Quy định và Kế hoạch này; xử lý kỷ luật theo thẩm quyền hoặc đề nghị cơ quan có thẩm quyền xử lý kỷ luật đối với những tập thể, cá nhân vi phạm quy định về công tác cán bộ, có hành vi chạy chức, chạy quyền hoặc bao che tiếp tay cho chạy chức, chạy quyền hoặc thực hiện không nghiêm việc chuyển đổi vị trí công tác theo quy định.

- Quan tâm củng cố, kiện toàn cơ quan tham mưu và bồi dưỡng, nâng cao chất lượng đội ngũ làm công tác kiểm tra, giám sát các cấp; kịp thời, chủ động đề xuất điều chuyển, miễn nhiệm, thay thế cán bộ lãnh đạo, quản lý có biểu hiện tham nhũng, lãng phí, gây nhiều dư luận, bao che, tiếp tay cho các hành vi tham nhũng, lãng phí, chạy chức, chạy quyền.

5. Ban Nội chính Tỉnh ủy

- Phát huy vai trò là cơ quan tham mưu cho Tỉnh ủy, Ban Thường vụ, Thường trực Tỉnh ủy về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong hệ thống chính trị của tỉnh.

- Phối hợp với các cơ quan liên quan tham mưu, tiến hành các cuộc kiểm tra, giám sát về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực có liên quan đến kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ, chạy chức chạy quyền và chuyển đổi vị trí công tác tại các địa phương, cơ quan, đơn vị theo phân cấp.

- Củng cố, kiện toàn, bồi dưỡng, nâng cao chất lượng đội ngũ làm công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; kịp thời đề xuất điều chuyển, miễn nhiệm, thay thế cán bộ lãnh đạo, quản lý có biểu hiện tham nhũng, tiêu cực, gây nhiều dư

luận, bao che, tiếp tay cho các hành vi tham nhũng, tiêu cực, chạy chức, chạy quyền.

6. Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan chỉ đạo phổ biến, quán triệt, tuyên truyền việc thực hiện Quy định số 205-QĐ/TW và Kế hoạch này đến cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức trong hệ thống chính trị.

- Chỉ đạo, phát huy vai trò, trách nhiệm của cơ quan báo chí đối với công tác kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ, đấu tranh phòng, chống chạy chức, chạy quyền, những nhiễu, quan liêu, hách dịch.

- Chỉ đạo tuyên truyền, phổ biến các gương điển hình tiên tiến, mô hình mới, cách làm hay, hiệu quả trong tổ chức thực hiện Quy định số 205-QĐ/TW và Kế hoạch này; đồng thời phản ánh những địa phương, cơ quan, đơn vị thực hiện chưa tốt, không nghiêm.

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan đẩy mạnh đấu tranh, ngăn chặn, phản bác, xử lý nghiêm, kịp thời những luận điệu sai trái, xuyên tạc, bịa đặt của các thế lực thù địch, phần tử cơ hội lợi dụng những hạn chế trong công tác cán bộ và của cán bộ để phá hoại, chia rẽ, gây mất đoàn kết nội bộ; bôi xấu, hạ thấp uy tín của cán bộ, cản trở việc thực hiện Quy định số 205-QĐ/TW và Kế hoạch này.

7. Ban Dân vận Tỉnh ủy

- Phối hợp với Đảng đoàn Ủy ban MTTQ Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh và Ban Thường vụ Tỉnh đoàn tiếp tục tổ chức tuyên truyền, phổ biến Quy định 205-QĐ/TW và Kế hoạch này đến đoàn viên, hội viên.

- Quan tâm nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác dân vận của các cơ quan nhà nước (*dân vận chính quyền*), trong đó chú trọng cải cách thủ tục hành chính, xây dựng đạo đức, phong cách làm việc của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

8. Đảng đoàn Ủy ban MTTQ Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội và Ban Thường vụ Tỉnh Đoàn

- Tổ chức tuyên truyền, phổ biến Quy định số 205-QĐ/TW và Kế hoạch này đến đoàn viên, hội viên.

- Xây dựng kế hoạch, hướng dẫn các tổ chức liên quan thực hiện việc giám sát thực hiện Quy định 205-QĐ/TW và Kế hoạch này.

- Tiếp tục thực hiện hiệu quả Quyết định số 217-QĐ/TW, ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị về Quy chế giám sát và phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội; Quy định số 124-QĐ/TW, ngày 02/02/2018 của Ban Bí thư Trung ương về giám sát của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội và Nhân dân đối với việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống của người đứng đầu, cán bộ chủ chốt và cán bộ, đảng viên.

- Đề xuất cơ quan có thẩm quyền xem xét, xử lý các trường hợp vi phạm qua kết quả giám sát và từ thông tin phản ánh của Nhân dân.

9. Các cấp ủy trực thuộc Tỉnh ủy

- Tổ chức tuyên truyền, phổ biến, quán triệt Quy định số 205-QĐ/TW và Kế hoạch này đến các tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức.

- Xây dựng kế hoạch thực hiện Quy định số 205-QĐ/TW và Kế hoạch này phù hợp với tình hình thực tế của cấp ủy, cơ quan, đơn vị.

- Rà soát, sửa đổi, bổ sung, ban hành các văn bản liên quan, bảo đảm đồng bộ, chặt chẽ, thống nhất, nhằm kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ, chống chạy chức, chạy quyền và chuyển đổi vị trí công tác tại địa phương, cơ quan, đơn vị theo Nghị định số 59/2019/NĐ-CP, ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng ngày 20/11/2018.

- Hàng năm, xây dựng chương trình, kế hoạch kiểm tra, giám sát việc thực hiện kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ, chống chạy chức, chạy quyền và chuyển đổi vị trí công tác đối với tập thể, cá nhân theo phân cấp quản lý cán bộ.

- Chỉ đạo các cơ quan liên quan giải quyết kịp thời, dứt điểm đơn, thư khiếu nại, tố cáo về công tác cán bộ, chạy chức, chạy quyền và chuyển đổi vị trí công tác (nếu có); có cơ chế, chính sách phát huy vai trò giám sát của Nhân dân; có cơ chế bảo vệ, khen thưởng tập thể, cá nhân phát hiện, phản ánh, tố cáo các vấn đề liên quan đến công tác cán bộ, chạy chức, chạy quyền và chuyển đổi vị trí công tác.

- Quan tâm tự kiểm tra, kịp thời chấn chỉnh những khuyết điểm, hạn chế trong công tác cán bộ theo tinh thần Kết luận số 48-KL/TW, ngày 26/4/2019 của Ban Bí thư Trung ương; kiên quyết thu hồi, hủy bỏ các quyết định không đúng về công tác cán bộ theo thẩm quyền.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo địa phương, cơ quan, đơn vị tổ chức quán triệt và xây dựng kế hoạch thực hiện nghiêm Quy định số 205-QĐ/TW và Kế hoạch này. Thường xuyên kiểm tra, giám sát, xử lý nghiêm tổ chức, cá nhân vi phạm và hàng năm báo cáo cấp trên trực tiếp kết quả thực hiện.

2. Giao Ban Tổ chức Tỉnh ủy chủ trì, phối hợp với Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy và các cơ quan liên quan theo dõi, kiểm tra, giám sát, đôn đốc việc thực hiện Kế hoạch này; định kỳ hàng năm báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

Nơi nhận:

- Ban Bí thư Trung ương Đảng (báo cáo),
- Ban Tổ chức Trung ương (báo cáo),
- UBKT Trung ương (báo cáo),
- Vụ III-BTC Trung ương (báo cáo),
- Vụ VII-UBKT Trung ương (báo cáo),
- Các ban đảng, ban cán sự đảng, đảng đoàn, BTV Tỉnh đoàn,
- Các sở, ban, ngành của tỉnh,
- Các thành ủy, huyện ủy đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy,
- Các đồng chí Tỉnh ủy viên,
- Lưu Văn phòng Tỉnh ủy, XD1.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
BÍ THƯ**

Trần Đức Quận