

KẾ HOẠCH

**Thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW, ngày 12/12/2022 của Ban Bí thư
về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác đưa người lao động
Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới**

Thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW, ngày 12/12/2022 của Ban Bí thư “Về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới” (sau đây gọi là *Chỉ thị số 20-CT/TW*); Ban Thường vụ Tỉnh ủy ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy, tổ chức đảng; gắn với nâng cao hiệu lực, hiệu quả việc tổ chức thực hiện và quản lý nhà nước của các cấp chính quyền về công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới.

Nâng cao nhận thức cấp ủy, chính quyền, cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và các tầng lớp nhân dân trong tỉnh về vai trò, tầm quan trọng công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới; góp phần tạo việc làm, tăng thu nhập, xóa đói, giảm nghèo, xây dựng quê hương, đất nước, quảng bá hình ảnh và những giá trị tốt đẹp của đất nước, văn hóa, con người Việt Nam đến cộng đồng quốc tế.

Phát huy trách nhiệm các sở, ban, ngành, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội các cấp, nhằm huy động sức mạnh tổng hợp cả hệ thống chính trị.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Tổ chức nghiên cứu, học tập quán triệt Chỉ thị số 20-CT/TW

Các cấp ủy, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội tổ chức nghiên cứu, học tập quán triệt và triển khai thực hiện nghiêm túc Chỉ thị số 20-CT/TW, Kế hoạch của Ban Thường vụ Tỉnh ủy phù hợp với tình hình từng cơ quan, địa phương, đơn vị; xác định rõ nhiệm vụ, giải pháp một cách đồng bộ, toàn diện, có trọng tâm, trọng điểm trong công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài, phù hợp với các nhiệm vụ tại Chỉ thị số 20-CT/TW và điều kiện thực tiễn của tỉnh.

2. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, nâng cao nhận thức về công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài

Các cấp ủy, chính quyền chú trọng lãnh đạo, chỉ đạo đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục, nâng cao nhận thức của cán bộ, đảng viên, người lao động và toàn xã hội về vai trò, tầm quan trọng của công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài. Xác định công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài là góp phần phát triển kinh tế - xã hội, giải quyết việc làm, tăng thu

nhập cho người lao động, nhất là lao động ở nông thôn, địa bàn đặc biệt khó khăn; quảng bá văn hóa, hình ảnh tốt đẹp của đất nước, con người Việt Nam ra thế giới; đồng thời, là cơ hội để học tập, nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ thuật, công nghệ tiên tiến và tác phong làm việc chuyên nghiệp cho lao động trên địa bàn tỉnh, góp phần tạo nguồn nhân lực chất lượng cao sau khi trở về địa phương.

Đa dạng hóa hình thức, phương thức tuyên truyền, đổi mới nội dung, lồng ghép phổ biến các chủ trương, chính sách, pháp luật Nhà nước về công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài cho học viên trong các cơ sở giáo dục nghề nghiệp; người lao động tại các phiên giao dịch việc làm được tổ chức định kỳ hàng tháng và các phiên giao dịch việc làm, ngày hội việc làm được tổ chức lưu động tại các xã, phường, thị trấn trên địa bàn tỉnh.

3. Hoàn thiện, thực hiện pháp luật về đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài

Rà soát các quy định quản lý Nhà nước về công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài để kịp thời sửa đổi, bổ sung và kiến nghị sửa đổi, bổ sung cho phù hợp. Thông tin về cơ chế, chính sách, điều kiện tuyển chọn người lao động đi làm việc ở nước ngoài, bảo đảm phù hợp với các cam kết, điều ước quốc tế mà Việt Nam tham gia; đồng thời, công khai, minh bạch các khoản chi phí, hướng đến giảm chi phí cho người lao động khi đi làm việc ở nước ngoài.

Tổ chức triển khai thực hiện đầy đủ, kịp thời các chính sách hỗ trợ đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, kỹ năng nghề, ngoại ngữ cho người lao động, ưu tiên quân nhân xuất ngũ, người dân tộc thiểu số, thân nhân người có công với cách mạng, hộ nghèo và cận nghèo, vùng sâu, vùng xa, vùng đặc biệt khó khăn. Bảo đảm quyền và lợi ích chính đáng, hợp pháp của người lao động đi làm việc ở nước ngoài; sử dụng hiệu quả nguồn nhân lực này khi hết thời hạn làm việc ở nước ngoài trở về tham gia thị trường lao động trong và ngoài tỉnh.

Nghiên cứu mở rộng thị trường lao động ngoài nước gắn với đổi mới, nâng cao chất lượng giáo dục - đào tạo, kỹ năng nghề, ngoại ngữ, pháp luật, văn hóa, phong tục, tập quán của các nước cho người lao động; ưu tiên đưa lao động đi làm việc ở những thị trường lao động có thu nhập cao, an toàn.

4. Nâng cao năng lực, hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước về công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài

Củng cố tổ chức bộ máy quản lý nhà nước của tỉnh về công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài. Phát huy vai trò của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thực hiện công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài gắn với đổi mới phương thức hoạt động hiệu quả. Quy định rõ chức năng, nhiệm vụ cụ thể của các cấp, bảo đảm việc đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài đúng mục đích, đúng quy định pháp luật. Tăng cường công tác quản lý, bảo hộ công dân đối với người lao động ở nước ngoài phù hợp với các cam kết, điều ước quốc tế mà Việt Nam tham gia.

Tăng cường đào tạo, tập huấn, nâng cao năng lực, trình độ chuyên môn cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động làm công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài; ưu tiên đào tạo, tập huấn cho đối tượng cấp xã.

Rà soát, cập nhật và đồng bộ hệ thống cơ sở dữ liệu, thông tin quản lý người lao động của tỉnh đi làm việc ở nước ngoài với cơ sở dữ liệu quốc gia về lao động và cơ sở dữ liệu quốc gia về dân cư; chia sẻ thông tin người lao động làm việc ở nước ngoài giữa các ngành lao động, thương binh và xã hội, công an với các địa phương, tổ chức chính trị - xã hội có liên quan. Chủ động đấu tranh, phòng ngừa, ngăn chặn sự chống phá của các thế lực thù địch liên quan đến công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài.

Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát, đánh giá kết quả thực hiện chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật Nhà nước đối với công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài; quản lý chặt chẽ đảng viên là người lao động Việt Nam làm việc ở nước ngoài. Phát huy vai trò của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội cấp cấp trong giám sát thực hiện công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài; kịp thời phát hiện và xử lý nghiêm các cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp, cá nhân vi phạm pháp luật.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đảng đoàn Hội đồng nhân dân tỉnh chỉ đạo, rà soát các cơ chế, chính sách và ban hành các văn bản cụ thể hóa các quy định của pháp luật có liên quan để triển khai thực hiện.

2. Các cấp ủy, chính quyền, các sở, ban, ngành, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội căn cứ chức năng, nhiệm vụ và tình hình thực tế tổ chức phổ biến, quán triệt và xây dựng kế hoạch cụ thể, sát thực tiễn, đảm bảo triển khai thực hiện hiệu quả Chỉ thị số 20-CT/TW, Kế hoạch của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

3. Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh chủ trì, phối hợp với các ban của Tỉnh ủy, Văn phòng Tỉnh ủy và các cơ quan liên quan theo dõi, hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW của Ban Bí thư và Kế hoạch này; định kỳ sơ kết, tổng kết, báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy kết quả thực hiện.

Nơi nhận:

- Ban Bí thư Trung ương Đảng,
- Ban Kinh tế Trung ương,
- Ban Tuyên giáo Trung ương,
- Văn phòng Trung ương Đảng,
- Thường trực Tỉnh ủy,
- Thường trực HĐND, UBND tỉnh,
- Các ban của Tỉnh ủy, ban cán sự đảng, đảng đoàn, BTV Tỉnh đoàn,
- Các thành ủy, huyện ủy, đảng ủy thuộc Tỉnh ủy,
- Các sở, ban, ngành, MTTQ, tổ chức CT-XH tỉnh,
- Các đồng chí Tỉnh ủy viên,
- Lưu Văn phòng Tỉnh ủy, KT2.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ**

Trần Đình Văn