

KẾT LUẬN

Hội nghị sơ kết 05 năm thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW, ngày 21/5/2018 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng “Về cải cách chính sách tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang và người lao động trong doanh nghiệp”

Ngày 30 tháng 5 năm 2023, tại Hội nghị Ban Thường vụ Tỉnh ủy lần thứ 45, sau khi nghiên cứu báo cáo sơ kết 05 năm thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW, ngày 21/5/2018 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng “Về cải cách chính sách tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang và người lao động trong doanh nghiệp” trên địa bàn tỉnh (viết tắt là Nghị quyết số 27-NQ/TW); **Ban Thường vụ Tỉnh ủy đã thảo luận và thống nhất kết luận:**

1. Về kết quả đạt được

Ngay sau khi Ban Chấp hành Trung ương Đảng ban hành Nghị quyết số 27-NQ/TW, Tỉnh ủy ban hành Kế hoạch số 64-KH/TU, ngày 10/10/2018 để chỉ đạo triển khai thực hiện trên địa bàn tỉnh. Qua 05 năm triển khai thực hiện, các cấp ủy, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội đã nghiêm túc triển khai thực hiện Nghị quyết và đạt được một số kết quả.

Nhận thức, ý thức trách nhiệm của cả hệ thống chính trị, cộng đồng doanh nghiệp, người lao động và các tầng lớp nhân dân về cải cách chính sách tiền lương có chuyển biến tích cực. Chính sách tiền lương chung đối với khu vực doanh nghiệp được đổi mới, hoàn thiện theo nguyên tắc thị trường và phù hợp với yêu cầu thực tiễn, trên cơ sở tôn trọng quyền tự chủ của doanh nghiệp và người lao động trong thỏa thuận, quyết định về tiền lương. Nhà nước thực hiện đúng vai trò quản lý tiền lương thông qua quy định mức lương tối thiểu, hỗ trợ thương lượng, kiểm tra, giám sát, điều tiết theo cơ chế thị trường.

Các cấp ủy, chính quyền tập trung rà soát, sắp xếp, kiện toàn, tinh gọn tổ chức bộ máy gắn với tinh giản biên chế, cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; thực hiện sáp nhập, giải thể các đơn vị hoạt động không hiệu quả. Thực hiện tinh giản biên chế theo mục tiêu, kế hoạch đã đề ra, quản lý chặt chẽ biên chế đối với các cơ quan trong hệ thống chính trị trên cơ sở phân loại tổ chức, tiêu chuẩn chức danh cán bộ, công chức, viên chức và xác định vị trí việc làm một cách khoa học, sát thực tế.

Thực hiện trích lập, theo dõi nguồn thực hiện cải cách tiền lương từ nguồn tăng thu, nguồn tiết kiệm 10% chi thường xuyên và nguồn thu để lại đơn vị, đảm bảo nguồn kinh phí thực hiện chi trả tiền lương và các chính sách theo lương đúng quy định. Đảm bảo nguồn kinh phí thực hiện chính sách tiền lương và các chính sách an sinh, xã hội khác; không xảy ra tình trạng chậm, nợ đọng chính sách.

Tuy nhiên, bên cạnh những kết quả đạt được, còn một số khó khăn, hạn chế:

Việc đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả là chủ trương lớn, thực hiện khó khăn, phức tạp và nhạy cảm liên quan đến nhiều ngành, lĩnh vực, nhất là liên quan đến công tác nhân sự, do đó cần phải có thời gian, lộ trình cụ thể và phải có sự hướng dẫn, thực hiện thống nhất của Trung ương, sự phối hợp đồng bộ của nhiều cấp, ngành.

Việc điều chỉnh Đề án vị trí việc làm của các cơ quan, đơn vị, địa phương chưa được triển khai đồng bộ; việc xác định số lượng người làm việc theo đề án vị trí việc làm còn gặp nhiều khó khăn. Việc thỏa thuận tiền lương giữa người lao động và người sử dụng lao động nhìn chung chưa phát huy được tác dụng, còn xảy ra tình trạng tranh chấp lao động về tiền lương.

Việc triển khai thực hiện cơ chế tự chủ về tài chính giai đoạn 2020-2022: Đại dịch Covid-19 đã ảnh hưởng rất lớn đến nguồn thu của các đơn vị sự nghiệp công lập; dẫn đến việc đánh giá tình hình thực hiện phương án tự chủ không đảm bảo được tính đầy đủ, khách quan, ảnh hưởng đến việc xác định mức độ tự chủ của các đơn vị. Các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc lĩnh vực giáo dục, y tế, văn hoá - thể thao và du lịch, lao động - thương binh và xã hội do một số tính đặc thù của ngành nghề nên khó tăng mức tự chủ. Việc xây dựng đơn giá, giá sản phẩm, dịch vụ công làm cơ sở để đặt hàng, đấu thầu, giao nhiệm vụ đang gặp rất nhiều khó khăn, vướng mắc trong việc xây dựng định mức kinh tế - kỹ thuật đối với dịch vụ sự nghiệp công do các bộ, ngành Trung ương chưa ban hành được định mức kinh tế - kỹ thuật.

Công tác chuyển đổi các đơn vị sự nghiệp thành công ty cổ phần trên địa bàn tỉnh chưa triển khai thực hiện được do Quyết định số 22/2015/QĐ-TTg, ngày 22/6/2015 của Thủ tướng Chính phủ chưa quy định cụ thể về trình tự, thủ tục, thẩm quyền phê duyệt, phương án sử dụng nhà, đất và hình thức sử dụng đất sau khi cổ phần hóa của đơn vị sự nghiệp công lập.

2. Nhiệm vụ, giải pháp thời gian tới

Để tiếp tục thực hiện tốt Nghị quyết số 27-NQ/TW và Kế hoạch số 64-KH/TU của Tỉnh ủy; Ban Thường vụ Tỉnh ủy yêu cầu các cấp ủy, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội quyết tâm thực hiện hiệu quả, tạo chuyển biến sâu sắc, toàn diện các quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ đã nêu trong Nghị quyết. Đồng thời triển khai một số nhiệm vụ, giải pháp sau:

- Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng, đẩy mạnh công tác tuyên truyền, quán triệt, nâng cao nhận thức về quan điểm, mục tiêu, yêu cầu, nội dung của cải cách chính sách tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang và người lao động; đổi mới tư duy, phương pháp, tạo sự đồng thuận cao ở các cấp, các ngành, các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, người hưởng lương và toàn xã hội trong việc thực hiện chủ trương của Đảng, chính sách và pháp luật của Nhà nước về chính sách tiền lương.

- Chỉ đạo thực hiện tốt công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, nâng cao nhận thức của đảng viên, công chức về đổi mới, sắp xếp tổ chức, bộ máy, tinh giản biên chế; tăng cường tuyên truyền, vận động, thuyết phục, tạo sự thống nhất và đồng thuận khi tổ chức thực hiện. Xác định rõ nhiệm vụ, thẩm quyền, trách nhiệm của

tập thể, cá nhân nhằm phát huy thế mạnh của mỗi thành viên trong tổ chức và sự chủ động, sáng tạo, linh hoạt trong quá trình sắp xếp tổ chức thực hiện.

- Các cấp uỷ, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị và người đứng đầu chủ động tổ chức thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp một cách đồng bộ, toàn diện, có trọng tâm, trọng điểm, có lộ trình phù hợp với quyết tâm chính trị cao nhất; phải kết hợp hài hòa giữa kế thừa, ổn định với đổi mới, phát triển.

- Đẩy mạnh sắp xếp, tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế theo lộ trình đã đề ra gắn với nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, nguồn nhân lực. Tiếp tục chỉ đạo, triển khai xây dựng danh mục vị trí việc làm theo hướng dẫn của Trung ương tạo cơ sở để tuyển dụng, sử dụng, quản lý công chức, viên chức theo Đề án vị trí việc làm và tiến tới chi trả lương theo vị trí việc làm.

- Thực hiện tốt chính sách về tiền lương tối thiểu vùng theo tháng, theo giờ nhằm nâng cao độ bao phủ của tiền lương tối thiểu và đáp ứng tính linh hoạt của thị trường lao động; bảo đảm mức sống tối thiểu của người lao động và gia đình, đặt trong mối quan hệ với các yếu tố của thị trường lao động và phát triển kinh tế - xã hội. Hoàn thiện cơ chế quản lý tiền lương và thu nhập; chính sách tiền lương đối với doanh nghiệp nhà nước.

- Đẩy mạnh công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát và hướng dẫn việc thực hiện chính sách tiền lương theo quy định của pháp luật trong các doanh nghiệp, cơ quan, tổ chức, đơn vị; kiên quyết xử lý nghiêm các trường hợp cố tình né tránh, thực hiện không nghiêm túc nhiệm vụ được giao trong việc thực hiện cải cách tiền lương gắn với cải cách hành chính, sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế, tự chủ đối với đơn vị sự nghiệp công lập và vi phạm quy định của pháp luật về tiền lương.

- Chỉ đạo thực hiện tốt các quy định về tăng cường tính tự chủ, tự chịu trách nhiệm của đơn vị sự nghiệp công lập và đẩy mạnh xã hội hóa dịch vụ công, giảm áp lực chi lương từ ngân sách nhà nước.

Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh uỷ,
- Thường trực HĐND, UBND tỉnh,
- Các ban của Tỉnh uỷ, đảng đoàn, Ban cán sự đảng,
- MTTQ và các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh,
- Các thành uỷ, huyện uỷ,
- đảng uỷ trực thuộc Tỉnh uỷ,
- Các đồng chí UVBTVTU,
- Lưu Văn phòng Tỉnh uỷ, XH1.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ**

Trần Đình Văn